



## **KOKYBĖS, APLINKOS APSAUGOS, DARBUOTOJŲ SVEIKATOS IR SAUGOS VADYBOS SISTEMOS POLITIKA**

*Iki 1963 metų Panevėžyje veikusi miesto valymo įmonė, kelis kartus pakeitusi pavadinimą ir išplėtusi savo bazę, 1995 metais iš valstybės įmonės buvo reorganizuota į AB „Panevėžio specialus autotransportas“. Ilgametė patirtis suteikia bendrovei neabejotiną pranašumą teikiamų paslaugų srityje ir leidžia judėti į priekį.*

### **TIKSLAI**

- Užtikrinti aukštą teikiamų paslaugų kokybę, glaudžiai bendradarbiaujant visiems bendrovės skyriams.
- Užtikrinti veiksmingą procesų valdymą, nuolat vertinti jų rezultatyvumą ir identifikuoti tobulinimo galimybes.
- Stebėti teikiamų paslaugų paklausos pokyčius ir, atsižvelgiant į technologines bei organizacines galimybes, nuolat gerinti paslaugų kokybę bei diegti inovatyvius sprendimus.
- Sistemingai kelti darbuotojų kvalifikaciją ir kompetenciją, stiprinant jų atsakomybę bei supratimą apie kokybės, aplinkos apsaugos ir darbuotojų saugos bei sveikatos reikalavimus.

### **STRATEGINIAI UŽDAVINIAI IR VEIKLOS KRYPTYS**

- Užtikrinti integruotos vadybos sistemos priežiūrą, palaikymą ir nuolatinį tobulinimą, siekiant jos veiksmingumo ir atitikties ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ir ISO 45001:2018 reikalavimams.
- Orientuoti veiklą į klientų ir kitų suinteresuotų šalių poreikius, užtikrinant teikiamų paslaugų kokybę, savalaikiškumą ir profesionalumą.
- Nuolat gerinti paslaugų teikimo procesus ir jų efektyvumą.
- Užtikrinti taikomų teisinių ir kitų įsipareigojimų laikymąsi kokybės, aplinkos apsaugos bei darbuotojų sveikatos ir saugos srityse.
- Siekti nuolatinio aplinkos apsaugos veiksmingumo gerinimo, atsakingai valdant aplinkos apsaugos aspektus ir mažinant neigiamą veiklos poveikį aplinkai.
- Prisidėti prie racionalios ir vieningos atliekų tvarkymo sistemos kūrimo Panevėžio mieste, užtikrinant visuomenės poreikių tenkinimą ir tinkamą aplinkos apsaugos lygį.
- Skatinti darbuotojų atsakomybę už atliekamo darbo kokybę, laikantis nustatytų reikalavimų ir kompetencijos ribų.

### **BENDROVĖS VADOVYBĖ ĮSIPAREIGOJA**

- Užtikrinti integruotos vadybos sistemos įgyvendinimą, palaikymą ir nuolatinį tobulinimą.
- Laikytis taikomų teisinių ir kitų reikalavimų kokybės, aplinkos apsaugos bei darbuotojų sveikatos ir saugos srityse.
- Nuolat gerinti vadybos sistemos veiksmingumą ir nustatyti bei peržiūrėti tikslus bei uždavinius.
- Kurti ir palaikyti profesionalų, kompetentingą ir atsakingą kolektyvą, skatinant darbuotojų įsitraukimą ir iniciatyvą.
- Užtikrinti darbuotojų konsultavimą ir dalyvavimą sprendžiant darbuotojų sveikatos ir saugos klausimus.
- Sudaryti saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas, siekiant užkirsti kelią su darbu susijusioms traumoms ir profesiniams susirgimams.
- Racionaliai naudoti išteklius, siekiant efektyvios veiklos ir gerų ekonominių rezultatų.
- Palaikyti konstruktyvius santykius su klientais, tiekėjais ir kitomis suinteresuotomis šalimis bei atsižvelgti į jų lūkesčius ir reikalavimus.
- Užtikrinti veiksmingą dokumentų ir įrašų valdymą, reikalingą integruotos vadybos sistemos funkcionavimui ir procesų valdymui.

Direktorius Rolandas Ramūnas

2026-04-08